

# Dialogkort



Hvad skal der til, for at vi får en endnu bedre morgen-hilsen-tradition?

Hvordan kan vi sige farvel på en måde, som styrker arbejdsglæden?

Hvad er det dejlige ved, at vi har faste traditioner i løbet af året?

Hvilke andre sjove, vigtige, dejlige traditioner kan vi foreslå?

Hvad er det vigtigste, vi kan fejre på jobbet?

Hvordan kunne fejringen foregå?

Hvordan bruger vi os selv bedst muligt på arbejdet?

Hvad vil det betyde for vores arbejdsglæde?

Hvad er det sjoveste påfund, vi kunne lave på et personalemøde?

Hvad sker der, hvis vi begynder at fortælle hinanden om vores succeser på arbejdet?

Hvor og hvordan gør vi det bedst?

Hvad er vore mål her på arbejdspladsen?

Hvordan kan vi komme til at se dem mere i hverdagen?

Hvad giver det, at vi ved, hvad der skaber arbejdsglæde for vores kolleger?

Hvordan kan vi bruge det i dagligdagen?

Hvad er den væsentligste forhindring for, at vi får en bedre omgangstone?

Hvad kan vi gøre for at overvinde den hindring?

Hvis vores arbejdsplads skulle have et nyt navn ud fra, hvordan vi roser hinanden, hvad skulle det så være?

Hvilket navn kunne vi godt tænke os?

Hvis vi skulle finde på verdens bedste overraskelse til personalemødet, hvad skulle det så være?

Hvordan kunne det gøres helt praktisk?

Hvad får vi ud af at dele vores forslag om, hvordan vores arbejdsplads kan blive bedre med vores leder?

# Dialogkort



Hvad kan vi selv gøre for at forbedre fagligheden her på arbejdspladsen?

Hvilke muligheder har vi for at dele viden med hinanden?

Hvad er fordelene ved, at vores kolleger ved, hvad der foregår i vores liv udenfor jobbet?

Hvad er den bedste måde at lære hinanden bedre at kende?

Hvad skal der til for at gøre vores personalemøder 100 % perfekte?

Hvad kan vi gøre?

Hvis vi var på forsiden af landets aviser, hvad skulle der så stå om vores arbejdsplads?

Hvad ville gøre os rigtig stolte?

Hvilke muligheder har vi for at hjælpe en kollega med at forlade arbejdspladsen på en god måde?

Hvordan kan vi sprede vores succeser, så andre også kan få udbytte af dem?

Hvordan ville du have det, hvis dine kolleger roste dig efter, at du havde klaret en arbejdsopgave godt?

Hvordan bliver vi bedre til at give ros hos os?

Hvordan opdager vi, hvis en kollega har for meget at se til og er ved at blive stresset?

Hvad kan vi gøre?

Hvad er det sjove ved at hverdagen ikke altid forløber helt som planlagt?

Hvad kunne en rigtig god overraskelse være?

Hvad er det mest opfindsomme vi kan gøre for at få vores sygefravær ned?

Hvad er den vigtigste ting, vi kan gøre for at holde humøret oppe som gruppe, hvis vi står i en svær situation?

Hvad er hemmeligheden bag arbejdsglæde på vores arbejdsplads?

# Dialogkort



Hvordan kan vi bedst muligt dele en succesoplevelse med hinanden?

Hvordan begynder vi på det?

Hvad gør min chef glad?  
Hvordan påvirker det mig?

Hvordan viser du en kollega, at hun/han har gjort dig glad?

Kan du finde på en ny og overraskende måde?

Hvad er den venligste, sødeste eller sjoveste måde, vi kan sige til en kollega, at han/hun giver os arbejdsglæde?

Hvad får vi ud af at have arbejdsglæde?

Hvad ville være første tegn på, at arbejdsglæden var styrket?

Giv 10 eksempler på, hvordan man kan sige godmorgen på en glad måde.

Hvad kan bruges hos os?

Hvor mange gange på en dag har du brug for at blive påskønnet?

Hvor mange gange om dagen påskønner du andre?

Hvad bidrager du med for at skabe arbejdsglæde for andre?

Hvad kunne du tænke dig at gøre mere af?

Fuldfør sætningen: "Jeg har det rigtig sjovt på jobbet når...".

Kan du selv gøre noget for at skabe flere af de oplevelser?

Hvordan lyder de spørgsmål, du stiller dine kolleger om deres liv uden for arbejdspladsen?

Hvad kunne du også spørge om, som har et positivt fokus?

Hvordan ved du, at dine kolleger er glade?

Hvad vil det give, hvis du fortæller dem, at du kan se det?

Hvordan kan man se på andre mennesker, at de elsker deres job?

Hvordan påvirker det andre?